

Lähetä lomake osoitteeseen:

Sataedu

Oppisopimus

PL 87 / Suoratie 1

32801 KOKEMÄKI

OPPISOPIMUSKOULUTUKSEN MUUTOKSET

Työnantaja:

Opiskelija:

1. Yhteystietojen muutokset

☐ opiskelija

☐ työnantaja

Uudet yhteystiedot alkaen:

Uusi osoite:

Postitoimipaikka:

Puhelin:

Ilmoittajan allekirjoitus

2. Vastuunalaisen kouluttajan vaihtuminen

Muutospäivä (alkaen):

Kouluttajan nimi:

Kouluttajan puhelin:

matkapuhelin:

Kouluttajan sähköposti:

3. Oppiajan muutos

Esitämme oppisopimuksen: ☐ lyhentämistä

☐ jatkamista

Alkuperäinen oppiaika:

Uusi päättymispäivä:

Perustelut:

☐ seuraavalla sivulla

☐ erillisellä liitteellä

4. Oppisopimuksen keskeyttäminen

Esitämme oppisopimuksen keskeyttämistä seuraavasti:

Keskeytyksen alkamispäivä:

/ /

Keskeytyksen päättymispäivä

/ /

Sopimuksen uusi päättymispäivä:

/ /

Perustelut:

☐ äitiysloma

perustelu seuraavalla sivulla ☐

☐ armeija

erillisellä liitteellä ☐

☐ muu

5. Oppisopimuksen purku

Purkautumispäivämäärä:

Purkatumisen syy:

☐ koeaikana

☐ yksimielisesti

☐ muilla perustein

☐ TSL 8 luvun 1 §, 3 § (katso seuraava sivu)

Perustelut:

☐ seuraavalla sivulla

☐ erillisellä liitteellä

6. Allekirjoitukset ja päiväys

työnantaja

opiskelija

Koulutuksen järjestäjä hyväksyy oppisopimuksen muutokset

Esitys / selvitys / perustelu

7. Päätös

Esitys hyväksytty: ☐

Esitys hylätty: ☐

Päiväys:

koulutuksen järjestäjä

Työsopimuslaki 55/2001

8 luku Työsopimuksen purkaminen

1§ Purkamisperuste

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisaajan pituista aikaa.

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisaajan pituista aikaa.

2§ Purkamisoikeuden raukeaminen

Purkamisoikeus raukeaa, jos työsoimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1 §:ssä tarkoitetun purkamisperusteen täyttymisestä. Jos purkaminen estyy pätevän syyn vuoksi, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

3§ Työsopimuksen purkautuneena pitäminen

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien.

Jos työnantaja on poissa työpaikalta vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälleen pätevää syytä poissaololleen, työntekijä saa katsoa työsopimuksen purkautuneen.

Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijapuolelle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkautuminen peruuntuu.